

UCHWAŁA NR187|953|2021
ZARZĄDU POWIATU TARNOGÓRSKIEGO

z dnia 17 maja 2021 r.

w sprawie przekazania Radzie Powiatu Tarnogórskiego projektu uchwały w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 920)

**Zarząd Powiatu
uchwala:**

- § 1. Przekazuje się pod obrady Rady Powiatu Tarnogórskiego projekt uchwały w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.
- § 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Tarnogórskiemu.
- § 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU POWIATU

Krystyna Kosmała

Projekt

zatwierdzony w dniu 17.05.2021 r. przez Zarząd
Powiatu Tarnogórskiego

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU TARNOGÓRSKIEGO

z dnia 2021 r.

**ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących
rodzinne domy dziecka**

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt. 3a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz.821 z późn. zm.¹⁾) po konsultacjach z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 1057 z późn. zm.²⁾)

**Rada Powiatu
uchwala:**

§ 1. Ustala się od 1 lipca 2021 roku wysokość świadczeń określonych w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą”, w ten sposób, że:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie:
 - a) nie niższe niż 2 700,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad trójką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
 - b) nie niższe niż 2 800,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad czwórką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
 - c) nie niższe niż 2 900,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad piątką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- 2) rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna otrzymuje wynagrodzenie:
 - a) nie niższe niż 2 800,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
- 3) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie:
 - a) nie niższe niż 3 000,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad szóstką lub siódmką dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
 - b) nie niższe niż 3 200,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad ósemką i większą ilością dzieci lub osób, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy,
 - c) prowadzący rodzinny dom dziecka w przypadku udokumentowania ukończenia kursów i szkoleń w roku poprzedzającym wypłatę wynagrodzenia otrzymuje dodatek w wysokości:
 - 3% otrzymywanego wynagrodzenia – w przypadku ukończenia 3 kursów/szkoleń
 - 4% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 4 kursów/szkoleń
 - 5% otrzymywanego wynagrodzenia - w przypadku ukończenia 5 kursów/szkoleń
- 4) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie:

¹⁾ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2019 r. poz. 2020

²⁾ Przepisy wprowadzające zmiany opublikowano w: Dz. U. z 2019 r. poz. 2020

a) nie niższe niż 3 300,00 zł brutto miesięcznie w przypadku sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami, które osiągnęły pełnoletniość przebywając w pieczy, o których mowa w art. 37 ust. 2 ustawy.

§ 2. Umowy o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej lub prowadzenie rodzinnego domu dziecka podpisane na dotychczasowych zasadach na wniosek rodziny zastępczej lub prowadzącego rodzinny dom dziecka zachowują ważność do czasu ich wygaśnięcia lub rozwiązania.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej Uchwały, traci moc Uchwała nr XVI/167/2020 z dnia 28 stycznia 2020 roku w sprawie ustalenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tarnogórskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU POWIATU

Krystyna Kosmała